

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Врачи, 4,Врач-невролог	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 5,Врач-невролог	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 6,Врач-отоларинголог	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 7,Врач-педиатр	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 8,Врач-педиатр	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 9,Врач-педиатр	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Врачи, 10,Врач-физиотерапевт	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

		фактора			
Врачи, 11,Врач-психиатр детский	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 12,Главная медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 13,Старшая медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 14,Инструктор по лечебной физкультуре	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 15,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 16,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 17,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 18,Медицинская	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического			

[illegible]

персонал, 27,Медицинская сестра палатная	(молоко).	воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 28,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 29,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 30,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 31,Медицинская сестра палатная	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 32,Медицинская сестра по массажу	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 32,Медицинская сестра по массажу	Учитывая тяжесть труда (фиксированная поза более или до 50% времени смены) рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, с проведением гимнастических упражнений.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Средний медицинский персонал, 33,Медицинская сестра по массажу	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 33,Медицинская	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации	Снижение вредного воздействия тяжести			

сестра по массажу	трудоёмких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.				
Средний медицинский персонал, 34, Медицинская сестра по физиотерапии	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 35, Медицинская сестра по физиотерапии	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Средний медицинский персонал, 36, Медицинская сестра палатная (для организации индивидуального питания детей)	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Младший медицинский персонал, 37, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Младший медицинский персонал, 37, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоёмких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 38, Младшая медицинская сестра по уходу за	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

больными					
Младший медицинский персонал, 38, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 39, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Младший медицинский персонал, 39, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 40, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Младший медицинский персонал, 40, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 41, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

Младший медицинский персонал, 41, Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 42, Сестра-хозяйка	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Младший медицинский персонал, 43, Медицинская сестра процедурной	Учитывая вредные условия труда, сохранить за работником право на льготы и специальное питание (молоко).	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Младший медицинский персонал, 45, Сестра-хозяйка	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Педагогический персонал, 46, Старший воспитатель	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 47, Социальный педагог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 48, Социальный педагог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 49, Учитель-дефектолог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			

Педагогический персонал, 50, Учитель-дефектолог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 51, Педагог-психолог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 52, Педагог-психолог	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Педагогический персонал, 53, Музыкальный руководитель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 54, Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 55, Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

	шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.				
Педагогический персонал, 56,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 57,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 58,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 59,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

	воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.				
Педагогический персонал, 60,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 61,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 62,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Педагогический персонал, 63,Воспитатель	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха,	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

	учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум,температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.				
Хозяйственный персонал, 66,Начальник отдела кадров	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Хозяйственный персонал, 67,Специалист по кадрам	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Хозяйственный персонал, 75,Заведующий складом	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампу в светильнике на более мощную, оборудовать рабочее место местным освещением.	Создание нормальных условий освещенности			
Хозяйственный персонал, 89,Кухонный рабочий	Для снижения повышенной температуры рабочей зоны обеспечить вентиляционную систему с более высокой производительностью.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 90,Кухонный рабочий	Для снижения повышенной температуры рабочей зоны обеспечить вентиляционную систему с более высокой производительностью.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 93,Повар	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 94,Повар	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 95,Гладильщик	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный	В целях защиты от охлаждения работающих на	Нормализация			

персонал, 96,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	микроклимата			
Хозяйственный персонал, 96,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для уменьшения вредного воздействия шума через каждые 2,5 часа работы устраивать 15-ти минутные перерывы в комнате физиологической разгрузки. 1 раз в год проходить обследование у отоларинголога.	Снижение вредного воздействия шума			
Хозяйственный персонал, 97,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 97,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для уменьшения вредного воздействия шума через каждые 2,5 часа работы устраивать 15-ти минутные перерывы в комнате физиологической разгрузки. 1 раз в год проходить обследование у отоларинголога.	Снижение вредного воздействия шума			
Хозяйственный персонал, 98,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 98,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для уменьшения вредного воздействия шума через каждые 2,5 часа работы устраивать 15-ти минутные перерывы в комнате физиологической разгрузки. 1 раз в год проходить обследование у отоларинголога.	Снижение вредного воздействия шума			
Хозяйственный персонал, 99,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	В целях защиты от охлаждения работающих на открытой территории в холодный период года соблюдать предусмотренные регламентные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Хозяйственный персонал, 99,Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Для уменьшения вредного воздействия шума через каждые 2,5 часа работы устраивать 15-ти минутные перерывы в комнате физиологической разгрузки. 1 раз в год проходить обследование у отоларинголога.	Снижение вредного воздействия шума			

Хозяйственный персонал, 100, Кастелянша	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
---	---	---------------------------------------	--	--	--

Дата составления: 26.12.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач		Сиянова Н. И.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров		Попова И. В.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам		Сосуновская Т. А.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Председатель Профсоюзного комитета		Николаева Е. И.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Старший воспитатель		Клюева О. Н.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Старшая медицинская сестра		Лемак Г. М.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
Экономист		Юрьева Е. А.	
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2961		Носов Иван Алексеевич	26.12.2017
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)